

**BASES DE L'AJUNTAMENT D'ALZIRA PER A LA SELECCIÓ DE *DOCENT*  
DEL CURS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ (FPO)\_  
EXERCICI 2018, AMB CARÀCTER TEMPORAL.**

**OPERACIONS BÁSIQUES DE RESTAURANT I BAR (HOTR0208)**

Ordre 4/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el Programa de Formació Professional per a l'Ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones desocupades i la formació amb compromís de contractació (DOCV Núm. 7796, de 2 de juny de 2016), modificada per l'Ordre 2/2018, de 29 de gener (DOGV Núm. 8224, de 31 de gener de 2018).

**1ª OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte de la present convocatòria, la selecció de *DOCENT* (matèria específica) per al desenvolupament del Certificat de Professionalitat: "Operacions bàsiques de restaurant i bar".

Característiques de la plaça:

Les bases d'aquesta convocatòria s'estableixen al objecte de que l'aspirant que accedisca a la plaça convocada, tinga les condicions necessàries per a desenvolupar amb eficàcia les diverses funcions específiques que comporten el lloc de treball exposat.

La persona seleccionada percebrà les retribucions salarials d'acord amb l'establert en el projecte del curs FPO, de conformitat amb la normativa jurídica aplicable, sense que puguin participar en la distribució de fons, ni percebre retribucions diferents a les establertes.

Condicions de prestació del servici:

Grup de classificació: Grup A, subgrup A2.

Jornada parcial.

Dedicació de 25 hores setmanals, de dilluns a divendres.

Nomenament com a funcionari/ària interí/ina per programes.

**2ª SISTEMA DE SELECCIÓ:** Concurs de Mèrits més entrevista.

**3ª REQUISITS GENERALS DELS ASPIRANTS:**

Per a formar part en el present procediment, serà necessari que els aspirants reunisquen les condicions següents:

- a) Estar en possessió de llicenciatura, grau o diplomatura universitària, segons les prescripcions establides en el R.D.1376/2008, d'1 d'agost, modificat pel R.D. 619/2013, de 2 d'agost.  
En el cas de titulacions obtingudes en l'estranger s'estarà en possessió de la credencial que acredite la seua homologació.

- b) Acreditar experiència professional en matèria del curs d'1 any, si es posseeix titulació, i 3 anys si no es compta amb la titulació del punt anterior
- c) Complir amb el requisit de capacitació de competència docent d'acord a RD 189/2013 y disp. Transitòria del mateix (veure annex I)
- d) Complir la resta de condicions fixades en les bases generals de 03-02-2009, reguladores dels processos selectius convocats per este Ajuntament, a més dels requisits de l'art. 56 i següents de la Llei 7/2007, de 13 d'abril, per la que s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

#### **4ª TRIBUNAL**

Es constitueix en funció de la composició de les bases generals, però atenent a les condicions establertes en l'art. 60 del EBEP pel qual es regula la composició dels òrgans de Selecció del personal funcionari i laboral al servei de la Llei 7/2007 del 13 d'abril, pel qual es regula l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, quedant compost pels següents membres:

PRESIDENT: TITULAR: Carmen Herrero Pardo.  
SUPLENT: Cristina Alcúdia Folgado.

SECRETÀRIA: TITULAR: Nuria Gómez Burgal.  
SUPLENT: Mª Carmen Sánchez- Pastor Arroyo.

VOCALS: TITULAR: Llorenç Pérez Payà  
SUPLENT: Agustín Ferrer Clari.

TITULAR: Joan Rovira Prats.  
SUPLENT: Sergio Piera Pérez.

#### **5ª TERMINI DE PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS**

El termini de presentació d'instàncies, serà del **23-11-2018 al 07-12-2018** (ambdós inclosos) i s'efectuarà:

- De forma presencial, en la CLAU\_Oficina d'atenció al ciutadà, de Dilluns a Divendres en horari de 9 a 14 hores i dimarts i dimecres, de forma ininterrompuda fins a les 18 h.
- De forma telemàtica a través del Portal de la Ciutadania de la web municipal.

#### **6ª DOCUMENTACIÓ**

Per a poder participar en el procés selectiu els interessats hauran de presentar per registre d'entrada d'aquest Ajuntament, i **dins del termini atorgat a l'efecte**, documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració en el present procés selectiu, **no admetent-se altres mèrits aportats amb posterioritat a la finalització del termini**:

- **Instància de sol·licitud** normalitzada correctament complimentada.
- Còpia\* de la **titulació acadèmica** exigida, així com qualsevol document acreditatiu de qualsevol altre requisit específic indicatiu de la convocatòria.
- **Currículum Vitae**.

- **Autobaremació de mèrits de concurs**, que haurà de ser omplida d'acord amb el model que es facilitarà. Aquells mèrits que no figuren relacionats conforme se sol·licita no seran puntuats. (no esmenable)
- Tots els **documents que es pretenguen fer valdre per al concurs de mèrits** (no esmenable).
- Els contractes de treball **no es valoraran si no van acompanyats de la corresponent vida laboral** emesa per la Tresoreria de la Seguritat Social o certificats d'empresa.

\* No se confrontaran els documents en el moment de presentació de sol·licitud de participació en el present procés, si no que sols es deurà confrontar els documents de l'aspirant seleccionat quan finalitze el procés, i amb caràcter previ a l'inici de la prestació de serveis.

## 7ª DESENROTLLAMENT I QUALIFICACIÓ

### - DESENROTLLAMENT

A la present convocatòria li seran de aplicació les presents bases.

El procés selectiu al que es refereixen les presents bases contarà de 2 fases:

La primera fase estarà destinada a la valoració dels mèrits dels candidats per part de la comissió avaluadora, d'acord a la base vuitena. Superaran esta primera fase els 5 candidats que hagen obtingut la major puntuació.

La comissió de baremació alçarà acta de la fase curricular, la qual serà exposada en el tauler d'anuncis municipal, i en la qual constarà dia i hora per a la realització de la fase d'entrevista, sense perjudici de que els candidats puguen ser convocats per altres mitjos.

La segon fase estarà destinada a una entrevista personal amb els candidats que superen la primera fase. Esta segon fase la superaran els que hagen obtingut en l'entrevista personal un mínim de 1.5 punts.

### - QUALIFICACIÓ

L'ordre de qualificació definitiva del procediment selectiu, serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascun dels mèrits degudament justificats de que consta en el corresponent Barem, i en la entrevista curricular. El Tribunal alçarà acta i es publicarà en el Tauler d'anuncis de la Corporació així com en la web municipal [www.alzira.es](http://www.alzira.es) i [www.idea-alzira.com](http://www.idea-alzira.com).

L'aspirant seleccionat serà aquell que obtinga la puntuació més elevada resultant de la suma de les puntuacions obtingudes en les dues fases de les proves de selecció.

En cas d'empat serà seleccionat l'aspirant que haja obtingut la puntuació més alta en la fase curricular. Si persisteix l'empat es dirimirà a favor del que haja obtingut major puntuació en l'apartat d'experiència professional i en el cas de que continu se decidirà a favor d'aquell que tinga major puntuació en l'apartat de situació de desocupació.

## - INCIDÈNCIES I RECLAMACIONS

Una vegada publicades les actes en el tauler d'anuncis municipal i en la pàgina web, el termini per a presentar reclamacions serà de 3 dies hàbils a comptar des de l'endemà a la seua publicació

Las reclamacions o incidències que es pogueren presentar no interrompran el procés selectiu.

## 8ª FASE DE CONCURS DE MÈRITS I ENTREVISTA

### 8.1.-Concurs de Mèrits:

**8.1.1. Experiència Laboral:** es valorarà fins un **màxim de 2 punts** en funció del temps treballat en igual o similar categoria, mitjançant contracte de treball degudament acreditat (entenen-se per este extrem que s'aportarà còpia degudament compulsada dels contractes amb la vida laboral emesa per la Tresoreria de la Seguritat Social, o en el seu cas, certificació de serveis prestats emés per el Secretari de l'Administració).

En el supòsit d'autònoms es deuran aportar els documents acreditatius d'alta i baixa en el RETA, així com la certificació de períodes i epígraf de l'activitat en alta emesa per l'organisme competent.

En cas d'experiència laboral adquirida en qualsevol país de la Unió Europea, s'aportaran els documents legals justificatius de l'experiència en el país d'origen.

Este apartat es valorarà segons la següent escala:

- a) Experiència laboral DOCENT \_\_\_\_ 0,2 punts per mes completo de treball.
- b) Experiència Professional en matèria curs \_\_\_\_ 0,1 punts per mes complet de treball.

**8.1.2.- Formació:** es valorarà fins un **màxim de 2 punts** de realització de cursos de formació ocupacional de la Conselleria d' Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball o SEPE/SERVEF relacionats amb la convocatòria, així como altres emesos per l'IVAP, organisme oficial, col·legis professionals o homologats, d'acord amb la següent escala:

- a) Duració del curs de 100 ó més hores \_\_\_\_ 1 punt.
- b) Duració del curs de 75 a 99 hores \_\_\_\_ 0,75 punts.
- c) Duració del curs de 50 a 74 hores \_\_\_\_ 0,50 punts.
- d) Duració del curs de 25 a 49 hores \_\_\_\_ 0,25 punts.
- e) Duració del curs de 15 a 24 hores \_\_\_\_ 0,10 punts.

**8.1.3.- Coneixements de valencià:** Serà valorat el major nivell que es dispose d'acord amb els títols establits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià (JQCV), o el seu equivalent amb el certificat de nivell de l'Escola Oficial d'Idiomes (EOI), a raó de:

EOI	Nivell	Puntuació
A2	Nivell Oral	0,4
B1	Nivell Ele	0,9

C1	Nivell Mitjà	1,3
C2	Nivell superior	1,75

**8.1.4.- Coneixement d'Idiomes Comunitaris:** seran valorats d'acord al Marc Europeu Comú de referència per a les llengües, acreditats per la Escola Oficial d'Idiomes o per les institucions recollides en el Decret 61/2013 de 17 de Maig del Consell, a raó de:

Nivell	Puntuació
Nivell A1	0,2
Nivell A2	0,4
Nivell B1	0,6
Nivell B2	0,8
Nivell C1	1,30
Nivell C2	1.75

## **8.2.- Entrevista, màxim 3 punts.**

Se mantindrà una entrevista (tancada i comú per a tots els/les aspirants) en la que es valorarà la major adequació del perfil dels candidats als mòduls del certificat de professionalitat d' "Operacions Bàsiques de Restaurant i Bar", l' experiència docent, experiència professional en la matèria, així com l'interés de realització del curs, i demés circumstàncies anàlogues.

Esta entrevista es valorarà de 0 a 3 punts.

## **9ª CONDICIÓN PER AL NOMENAMENT**

Aquells aspirants que en cursos passats tinguen una valoració negativa del treball desenvolupat, segons els informes obrants en la Secció de Recursos Humans, podran ser exclosos de la crida, previ dictamen de la Junta de Contractació Laboral Temporal.

Tot açò sense perjudici de que puguen els interessats exercitar qualsevol altre recurs que se estime oportú.

## **10ª PUBLICITAT**

Les presents bases es publicaran en el Tauler d'anuncis de l'Ajuntament d'Alzira, Centre Servef d'Alzira, en la pàgina web municipal [www.alzira.es](http://www.alzira.es) i d'IDEA [www.idea-alzira.com](http://www.idea-alzira.com), i en tots aquells llocs on es considere oportú.

En Alzira, a 19 de novembre de 2018

El regidor de Desenvolupament Econòmic,  
Treball i Projectes Europeus.

Ivan Martínez Araque

## **ANNEX I.-**

### **COMPETÈNCIA DOCENT**

- Per a acreditar la competència docent requerida, el formador o persona experta deurà estar en possessió del certificat de professionalitat de formador ocupacional o del certificat de professionalitat de docència de la formació professional per a l'ocupació.

- Hi ha que tindre en compte les exempcions de l'art.13 RD 34/2008, modificat per RD 189/2013 i desenrotllada per Ordre ESS 1897/2013, sent les més comunes:

- Llicenciat en pedagogia, psicopedagogia o mestre, o grau de psicologia o pedagogia o títol de postgrau en eixos àmbits.
- Titulació universitària distinta a les anteriors però amb CAP o màster universitari habilitant per a professor d'ESO, Batxiller, FP i EO idiomes.
- Experiència docent acreditada i contrastada en FP ocupació o sistema educatiu d' almenys 600 h en els últims 10 anys.
- Cursos de metodologia didàctica, o formador de formadors, amb un mínim de 100 hores de formació.

**FICHA DE CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD**

**(HOTR0208) OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR (RD 1376/2008, de 1 de agosto, modificado por el RD 619/2013, de 2 de agosto)**

**COMPETENCIA GENERAL:** Asistir en el servicio y preparar y presentar bebidas sencillas y comidas rápidas, ejecutando y aplicando operaciones, técnicas y normas básicas de manipulación, preparación y conservación de alimentos y bebidas.

NIV.	Cualificación profesional de referencia	Unidades de competencia		Ocupaciones o puestos de trabajo relacionados:
1	HOT092_1 OPERACIONES BÁSICAS DE RESTAURANTE Y BAR.  (RD 295/2004 de 20 de febrero de 2007)	UC0257_1	Asistir en el servicio de alimentos y bebidas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayudante de camarero.</li> <li>• Ayudante de bar.</li> <li>• Ayudante de economato.</li> <li>• Auxiliar de colectividades.</li> <li>• Empleado de pequeño establecimiento de restauración.</li> </ul>
		UC0258_1	Ejecutar operaciones básicas de aprovisionamiento, y preparar y presentar bebidas sencillas y comidas rápidas.	

**Correspondencia con el Catálogo Modular de Formación Profesional**

H. Q	Módulos certificado	H. CP	Unidades formativas	Horas
120	MF0257_1: Servicio básico de restaurante-bar.	120	UF0053: Aplicación de normas y condiciones higiénico-sanitarias en restauración.	30
			UF0058: Uso de la dotación básica del restaurante y asistencia en el preservicio.	30
			UF0059: Servicio básico de alimentos y bebidas y tareas de postservicio en el restaurante.	60
150	MF0258_1: Aprovisionamiento, bebidas y comidas rápidas.	120	UF0053: Aplicación de normas y condiciones higiénico-sanitarias en restauración.	30
			UF0060: Aprovisionamiento y almacenaje de alimentos y bebidas en el bar.	30
			UF0061: Preparación y servicio de bebidas y comidas rápidas en el bar.	60
	MP0015: Módulo de prácticas profesionales no laborales	80		
270	<b>Duración horas totales certificado de profesionalidad</b>	290	<b>Duración horas módulos formativos</b>	210

CRITERIOS DE ACCESO		PRESCRIPCIONES DE LOS FORMADORES		
		Acreditación requerida	Experiencia profesional requerida	
			Con acreditación	Sin acreditación
MF0257_1		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.</li> <li>• Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.</li> <li>• Técnico y Técnico Superior de la familia profesional de Hostelería y turismo.</li> <li>• Certificados de Profesionalidad de nivel 2 y nivel 3 del área profesional de Restauración la familia profesional de Hostelería y turismo.</li> </ul>	1 año	3 años
MF0258_1		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.</li> <li>• Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.</li> <li>• Técnico y Técnico Superior de la familia profesional de Hostelería y turismo.</li> <li>• Certificados de Profesionalidad de nivel 2 y nivel 3 del área profesional de Restauración la familia profesional de Hostelería y turismo.</li> </ul>	1 año	3 años

Espacio Formativo	Superficie m <sup>2</sup> 15 Alumnos	Superficie m <sup>2</sup> 25 Alumnos
Aula polivalente	30	50
Taller de restaurante y bar	90	90
Almacén	20	20

Certificado de profesionalidad que deroga	
---	--